

HR Manager

Logo:
[akv_logo.png](#)

Frist:

Er du vores nye HR Manager, der har lyst til at spille en central rolle i at forme fremtiden for vores organisation og kultur?

Har du erfaring med både produktionsmedarbejdere og funktionæransatte? Ved du, hvordan professionelle HR-processer skal skrues sammen i en vækstvirksomhed? Er du empatisk, god til langvarige relationer og motiveres af at sikre fokus på medarbejdertrivsel og -udvikling? Så tag et kig på, om ikke du skal søge stillingen som HR Manager i AKV.

AKV vokser og er på vej til at blive en væsentlig spiller på det globale fødevarermarked. Det medfører spændende opgaver indenfor organisations- og kompetenceudvikling samtidig med, at vi gerne vil sikre vores positive kultur og professionalisere vores administrative processer.

Vi har derfor oprettet denne nye stilling, hvor du som HR-Manager i en stabsfunktion med reference til CEO står for at drive og udvikle HR-indsatsen på AKV.

Rollen omfatter ansvar for udvikling og drift af HR-funktionen, HR-årshjulet samt en position som strategisk rådgiver for AKV's ledelse omkring personalemæssige forhold, ressourcer samt organisatoriske og personalemæssige forandringer. Det er også dig, der er hands-on på opgaverne.

I samarbejde med direktion, ledelse og den øvrige organisation er opgaverne:

- Opbygning og optimering af professionelle HR-processer.
- Løbende udvikling af organisationen, så den til enhver tid matcher vores virkelighed og ambitioner.
- Proaktiv identificering af kompetence-gaps samt eliminering af disse.
- Udvikling af mellemlidergruppe, så den kompetent og sammentømret kan tage ansvar og være ambassadører på vores udviklingsrejse.
- Tilrettelæggelse af lederes og mellemlideres individuelle udviklingsplaner.
- Understøtte kompetenceudvikling og følge op på strukturen for medarbejdersamtaler, herunder sikre at samtalerne bliver afholdt.
- Kommunikation til organisationen omkring virksomhedens initiativer samt sparring med direktion/ledelse omkring deres kommunikation.
- Professionalisering af processer/dokumenter i.f.m. ansættelser og fratrædelser.
- Rådgivning i.f.m. personale spørgsmål og jura - bl.a. overenskomster og lovgivning om ferie, sygdom, barsel, GDPR etc i samarbejde med vores arbejdsgiverorganisation GLS-A.
- Understøtte medarbejdertrivsel, samarbejde og en sund kultur, herunder gennemføre trivselsundersøgelse i samarbejde med ekstern udbyder samt facilitere intern opfølgning herpå.
- Deltagelse i diverse tværgående HR-projekter - herunder potentielt implementere HR system.
- Go-to person ift. faglig støtte og juridisk sparring vedr. daglige udfordringer og problemstillinger.
- Opdatering af personalehåndbog og andre interne dokumenter.

• Planlægge onboardingproces, herunder 4-8 årlige intro dage i Langholt hhv. Skejby
Ja - listen med mulige opgaver er lang, og vi regner ikke med, at du kan krydse alt af fra dag 1. Først og fremmest er din personlighed vigtig, og så er der gode kollegaer, der hjælper dig i dagligdagen. Opgavelisten skal derfor ses som vores ønske om at professionalisere HR funktionen i takt med, at vi vokser og skal have yderligere fokus på udvikling af organisationen og processerne.

Dig som person

Du har 6+ års relevant erfaring som HR-ansvarlig / HR Partner og motiveres af at arbejde med udvikling og mennesker. Du arbejder engageret som tovholder indenfor organisation og kultur, hvor du dels selv er en stor drivkraft, dels evner at holde overblikket og være sparringspartner.

Du trives med og kan lide at være i daglig dialog med ledere og medarbejdere og rådgive dem omkring deres udfordringer. Du har erfaring med samspillet og behovet i en virksomhed, som rummer både funktionærer og timelønnede. Vi regner med, at du har en god forretnings- og helhedsforståelse, så du kan være en aktiv sparringspartner for organisationen.

Du har et godt overblik og har styr på detaljerne. Du er tillidsvækkende, empatisk og evner at skabe fortrolighed i organisationen. Kommunikation falder dig naturligt, og du evner at formidle budskaber og ideer på en konstruktiv og involverende måde.

Som person besidder du et stort engagement og har lysten til at udføre dine opgaver selvstændigt, struktureret og med høj kvalitet. Du trives i en alsidig hverdag, hvor du håndterer både de

Område / Area:
Region Nordjylland

Kontaktperson / Contactperson:
Flemming Lund

Virksomhed / Company:
AKV AmbA

Arbejdssted / Workplace:
AKV AmbA

Stillingen er / the position is :
Besat / filled

overordnede og de mere rutineprægede opgaver. Vi håber, du har digitalt flair og er klar til at hjælpe os videre på den vej.

Du er fleksibel, og har mulighed for at dække begge vores lokationer, men med primært arbejdssted i Langholt. Du er flydende på dansk og engelsk i skrift og tale

AKV tilbyder

Vi kan tilbyde dig et spændende job, hvor du har mulighed for at udvikle både dig selv og AKV. Du får mulighed for at præge vores måde at arbejde på, så vi kan blive endnu dygtigere i den måde, hvorpå vi arbejder. Du får en stor kontaktflade i organisationen, hvor du har god mulighed for at bringe din faglighed i spil. Ansættelsesvilkår er attraktive og indeholder fast løn, god pensionsordning, sundhedsforsikring, god frokostordning, sociale aktiviteter og stor frihed til at planlægge din hverdag.

Ansøgninger behandles løbende og ansøgninger modtages kun via link i denne annonce. Der er ingen ansøgningsfrist, da vi ansætter, når vi har den rette. Alle spørgsmål vedr. stillingen sker til Flemming Lund på tlf. eller mail, idet Lund HR håndterer hele rekrutteringsprocessen.

Om AKV

AKV blev etableret som andelsvirksomhed i 1933 med produktion og hovedkontor lige nord for Aalborg. Vi er ejet af ca. 200 andelshavere, der producerer omkring 200.000 tons kartofler pr. år. Det bliver til ca. 85.000 tons kartoffelstivelse, der anvendes bredt i den globale fødevarer- og papirindustri i mere end 70 lande. Kartoffelstivelse anvendes i mange fødevarer og er en vigtig ingrediens i takt med at plantebaserede fødevarer vinder mere og mere frem.

Vi er siden 2019 vokset fra en medarbejderstab på ca. 50 til nu lidt over 100 ansatte, hvoraf hovedparten er i Langholt på vores fabrikker. Vores kommercielle hovedkontor er i Aarhus, hvor enkelte medarbejdere arbejder i udlandet. Vi har i de sidste år gennemgået store forandringer, og denne proces er stadig i gang.

På AKV vil du blive en del af et solidt fundament med dybe rødder i den jyske muld, men vi tør stadig tænke stort og skabe de forandringer, der skal til. Vi er bl.a. i gang med en stor udvidelse af vores fabrik med en investering til ca. 200 mio. DKK. Vi er en velkonsolideret virksomhed med en omsætning, der har rundet 700 mio DKK. Vi tør derfor investere i fremtiden, og spørgsmålet er om du vil med?